

Уважаемые работодатели! С 1 января 2024 года повысился минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

С 1 января 2024 года месячная заработная плата работника организации, осуществляющей хозяйственную деятельность на территории Новосибирской области, независимо от формы собственности и вида экономической деятельности, полностью отработавшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 24052 рубля 50 копеек (с учетом районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25 согласно Постановлению администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области» на всей территории области установлен с 1 января 1996 года). Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации 19242 рубля в месяц ([Федеральный закон от 27.11.2023 N548-ФЗ](#)).

Уважаемые работодатели! С 1 января 2023 года повысился минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

С 1 января 2023 года месячная заработная плата работника организации, осуществляющей хозяйственную деятельность на территории Новосибирской области, независимо от формы собственности и вида экономической деятельности, полностью отработавшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 20302 рубля 50 копеек (с учетом районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25 согласно Постановлению администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области» на всей территории области установлен с 1 января 1996 года). Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации 16242 рубля в месяц ([Федеральный закон от 19.12.2022 N522-ФЗ](#)).

Внимание работников организаций, которым своевременно не выплачивается заработная плата

В случае задержки выплаты заработной платы работник имеет право подать письменное заявление:

1. В комиссию по трудовым спорам, созданную в организации по инициативе работников или работодателя (ст.384 ТК РФ). При неисполнении в течении 10 дней работодателем решения комиссии по трудовым спорам о выплате заработной платы, комиссией выдается работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом, которое предъявляется судебным приставам по месту нахождения организации для взыскания задолженности в принудительном порядке. В случае

неисполнения судебными приставами удостоверения комиссии по трудовым спорам или судебных исков работник вправе обратиться с заявлением в суд или прокуратуру.

2. В Государственную инспекцию труда в Новосибирской области об оказании правовой помощи по взысканию заработной платы, которое составляется на имя руководителя Государственной инспекции труда в Новосибирской области;

3. В суд, по месту нахождения организации, за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст.392 ТК РФ).

4. В органы прокуратуры - при невыплате заработной платы свыше двух месяцев. Заявление подается в прокуратуру того района области, города, района города, где фактически располагается организация - работодатель.

Обязательным условием при составлении заявления в любой вышеуказанный орган является указание полных данных заявителя, в которых помимо имени, отчества, фамилии отражается его почтовый адрес, телефон. В содержании обращения необходимо указывать исчерпывающие сведения об организации - должнике: полное и правильное наименование, адрес, данные о руководителе, период времени работы заявителя в организации.